
Unternehmensleitbild

Schloss Hohenkammer verbindet Tradition und Moderne. Als Tagungszentrum mit historischem Charakter und modernem Anspruch schaffen wir einen Ort der Begegnung, des Austauschs und der Weiterentwicklung. Unser tägliches Handeln basiert auf Verantwortung, Qualität und einem respektvollen Miteinander. Grundlage unseres Handelns ist der Verhaltenskodex der Munich RE. Integrität, Fairness, Gleichberechtigung und verantwortungsbewusstes Handeln prägen unsere Unternehmenskultur und unsere Entscheidungen.

Verantwortung und Respekt

Wir begegnen Menschen offen, wertschätzend und respektvoll – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder persönlichem Hintergrund. Chancengleichheit und Gleichberechtigung sind für uns selbstverständlich. Faire und gleiche Bezahlung ist ein fester Bestandteil unseres Verständnisses von Verantwortung.

Wir stehen für eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur. Diskriminierung, Ausgrenzung oder Benachteiligung jeglicher Art haben auf Schloss Hohenkammer keinen Platz. Vielfalt ist für uns eine Stärke. Menschen unterschiedlicher Herkunft, Kulturen, Erfahrungen und Lebenswege bereichern unser Unternehmen und prägen unser tägliches Miteinander. Wir tolerieren Unterschiede nicht nur, sondern akzeptieren und respektieren sie als selbstverständlichen Teil unserer Unternehmenskultur.

Wo immer möglich, verwenden wir geschlechtsneutrale Formulierungen. Auf zusätzliche Gender-Schreibweisen verzichten wir zugunsten einer besseren Lesbarkeit. Selbstverständlich sind dabei immer alle Menschen gleichermaßen angesprochen.

Mitarbeiter im Mittelpunkt

Unsere Mitarbeiter sind die Grundlage unseres Erfolgs. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld mit Vertrauen, Offenheit und Entwicklungsmöglichkeiten. Fort- und Weiterbildung, persönliche Förderung sowie echte Perspektiven sind Teil unserer gelebten Unternehmenskultur. Gleichberechtigung ist für uns keine reine Formulierung, sondern gelebter Alltag. Alle Mitarbeiter werden unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion oder persönlichem Hintergrund fair behandelt, gleichwertig respektiert und entsprechend ihrer Aufgaben gleich entlohnt.

Die Ausbildung junger Menschen besitzt für uns einen besonders hohen Stellenwert. Mit gezielten Förderprogrammen wie der Schloss Hohenkammer Azubi-Akademie investieren wir aktiv in die Zukunft und schaffen langfristige Perspektiven für Fachkräfte von morgen.

Alle Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für ihre Mitarbeiter. Fürsorge, Schutz, Unterstützung und ein respektvoller Umgang sind feste Bestandteile unseres Führungsverständnisses. Dies gilt insbesondere auch im Umgang mit Auszubildenden. Die Förderung junger Menschen verstehen wir als gemeinsame Verantwortung aller Mitarbeiter und Führungskräfte. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben einen hohen Stellenwert. Sichere Arbeitsplätze, klare Prozesse und verantwortungsbewusstes Handeln sind für uns selbstverständlich.

Qualität und Gastorientierung

Wir haben höchste Ansprüche an Qualität, Service und Professionalität. Unser Ziel ist es, Gäste und Kunden nachhaltig zu begeistern. Verlässlichkeit, Aufmerksamkeit und ein hoher Qualitätsstandard prägen unsere Arbeit in allen Bereichen.

Der Schutz unserer Gäste hat höchste Priorität. Brandschutz, Sicherheit und ein verantwortungsvoller Umgang mit Risiken sind feste Bestandteile unseres täglichen Handelns.

Innovation und Zukunft

Schloss Hohenkammer versteht sich als Innovationsführer im deutschsprachigen Tagungsmarkt. Wir entwickeln unser Angebot, unsere Prozesse und unsere Dienstleistungen kontinuierlich weiter, um moderne Tagungs- und Veranstaltungskonzepte mit höchster Qualität und zeitgemäßen Standards zu verbinden. Historisches Ambiente und moderne Infrastruktur schaffen dabei einen besonderen Ort für Begegnung, Wissenstransfer und nachhaltige Entwicklung.

Nachhaltigkeit und regionale Verantwortung

Wirtschaftlicher Erfolg und nachhaltiges Handeln gehören für uns zusammen. Nachhaltigkeit besitzt bei Schloss Hohenkammer höchste Priorität. Das Unternehmen und alle Mitarbeiter richten ihr Handeln danach aus und gehen verantwortungsvoll mit Ressourcen, Energie und Betriebsmitteln um. Nach unserem Verständnis bedeutet Nachhaltigkeit, „das Richtige zu tun“. Dies umfasst für uns Umwelt- und Klimaschutz ebenso wie soziale und regionale Verantwortung.

Kontinuierliche Optimierungsprozesse zur Vermeidung von Abfall sowie zur Einsparung von Energie und Wasser sind fester Bestandteil unseres täglichen Handelns. Bei Investitionen und Ersatzbeschaffungen achten wir auf einen möglichst niedrigen Energieverbrauch und nachhaltige Lösungen.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie umfasst insbesondere folgende Bereiche:

- Abfallvermeidung, Mülltrennung und Recycling
- Ressourcenschonender Einsatz von Betriebsstoffen und Reinigungsmitteln
- Reduzierung des Energieverbrauchs sowie Einsatz regenerativer Energien wie Fernwärme und Photovoltaik
- Reduzierung des Wasserverbrauchs
- Förderung nachhaltiger Mobilität und alternativer Anreisemöglichkeiten
- Nachhaltige und regionale Lebensmittelkonzepte

Nachhaltigkeit und Regionalität haben bei Einkauf und Lieferantenauswahl höchste Priorität. Wir bevorzugen regionale Partner sowie Bio-Lieferanten und setzen auf langfristige, verantwortungsvolle Zusammenarbeit.

Ein wichtiger Bestandteil dieses Anspruchs ist die enge Zusammenarbeit mit dem Gut Eichethof deren Bio-Landwirtschaft hochwertige Lebensmittel für unsere Gastronomie liefert. Regionalität, Qualität und ein bewusster Umgang mit Ressourcen prägen unser Verständnis von nachhaltigem Wirtschaften. Im Bereich Speisen achten wir besonders auf regionale Produkte, möglichst wenig hochverarbeitete Lebensmittel sowie die Reduzierung und sinnvolle Verwertung von Speiseresten.

Nachhaltigkeit ist ein regelmäßiges Thema in unseren Abteilungen und Führungsrunden. Verbräuche und Entwicklungen werden kontinuierlich überwacht und dokumentiert.

Zur Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Standards arbeitet Schloss Hohenkammer mit anerkannten Zertifizierungen und Nachhaltigkeitsstandards.

Ehrlichkeit und Glaubwürdigkeit

Wir stehen für authentische und ehrliche Kommunikation – intern wie extern. In unserer Außendarstellung, in sozialen Medien und in der Unternehmenskommunikation machen wir ausschließlich nachvollziehbare und reale Aussagen. Wir betreiben kein Greenwashing und stellen unsere Maßnahmen, Ziele und Leistungen transparent und verantwortungsvoll dar.

Compliance, Datenschutz und Sicherheit

Die Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben und internen Richtlinien ist für uns selbstverständlich. Datenschutz, Vertraulichkeit und IT-Sicherheit besitzen einen besonders hohen Stellenwert. Wir gehen verantwortungsvoll mit Informationen, Daten und digitalen Systemen um und schaffen dadurch Vertrauen bei Gästen, Kunden, Partnern und Mitarbeitern.

Verstöße gegen gesetzliche Vorgaben, unseren Verhaltenskodex oder unsere Unternehmenswerte werden konsequent behandelt. Mitarbeiter haben jederzeit die Möglichkeit, sich an Vorgesetzte, Vertrauenspersonen, das Mitarbeiterbüro oder die Compliance-Stelle der Munich RE zu wenden.

Offene Kommunikation

Wir stehen für transparente, ehrliche und lösungsorientierte Kommunikation. Ein offener Austausch, gegenseitiges Vertrauen und klare Entscheidungen bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit.

Unser Umgangston ist freundlich, respektvoll und professionell. Diskussionen führen wir sachlich, offen und lösungsorientiert. Jegliche Form von sexueller Belästigung, verbaler oder körperlicher Grenzüberschreitung sowie respektlosem Verhalten wird nicht akzeptiert.

Jeder Verstoß gegen unsere grundsätzlichen Wertevorstellungen wird nicht akzeptiert und zieht disziplinarische Maßnahmen nach sich. Betroffene Mitarbeiter haben die Möglichkeit sich an die Vertrauensperson, das Mitarbeiterbüro, ihren Vorgesetzten oder die Compliance-Stelle der Münchner Rück zu wenden.

Regionale Verantwortung

Die Schloss Hohenkammer GmbH ist ein aktiver Partner in der Region und nimmt als einer der größten Arbeitgeber der Gemeinde sowie als bedeutender Bestandteil des Landkreises ihre Verantwortung in vielfältiger Weise wahr.

Als Unternehmen in der Region fördern wir regionale Vereine, Kultur, Sport und gesellschaftliches Engagement. Wir pflegen enge Partnerschaften mit lokalen Betrieben, Institutionen und Dienstleistern und bevorzugen regionale Wertschöpfungsketten.

Unsere Verbundenheit mit der Region ist Teil unserer Identität. Durch unterschiedliche Maßnahmen und Unterstützungen leisten wir einen aktiven Beitrag zur regionalen Entwicklung und zum gesellschaftlichen Zusammenhalt in Hohenkammer und darüber hinaus.

Unser Anspruch

Schloss Hohenkammer ist ein Ort, an dem Menschen zusammenkommen, Ideen entstehen und Qualität spürbar wird. Historie und Moderne, wirtschaftlicher Erfolg und Verantwortung, Gastorientierung und Mitarbeiterwertschätzung gehören für uns untrennbar zusammen.

Schloss Hohenkammer. Der richtige Ort.

